

УЧАСТИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОЮЗОВ И АССОЦИАЦИЙ АПК В ЭКСПЕРТИЗЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ АГРАРНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

О.Г. Лоретц

Уральская государственная сельскохозяйственная академия

Задачей современного аграрного вуза является подготовка высококвалифицированных и обладающих профессиональными компетенциями кадров специалистов для организаций и предприятий агропромышленного комплекса страны.

В системе Министерства сельского хозяйства Российской Федерации в настоящее время функционирует 59 учреждений высшего профессионального образования, имеющих статус университетов и академий.

Интеграция российского аграрного образования в мировую образовательную систему предусматривает внедрение информационных, образовательных технологий мирового уровня; организацию стажировок и обучение студентов и аспирантов за рубежом, повышение квалификации профессорско-преподавательских кадров в зарубежных вузах и на сельскохозяйственных предприятиях в странах с развитым агропромышленным производством.

В настоящее время аграрные вузы ориентированы на повышение международной публикационной и патентной активности профессорско-преподавательского состава, стимулирование международной и внутри академической мобильности студентов и преподавателей со сменой мест учебы и работы в вузах.

Вместе с тем, фактическое положение дел по обеспечению российского аграрного сектора экономики кадрами специалистов с высшим профессиональным образованием настоятельно требует консолидации усилий вузов и субъектов агропромышленного комплекса.

Участие представителей высокотехнологичного агробизнеса в формировании и реализации образовательных программ высших учебных заведений аграрного профиля в настоящее время является очень продуктивным.

Интеграция образования, науки и производства представляется наиболее перспективной стратегической задачей повышения качества профессионального образования.

Особая роль в этой сфере отводится отраслевым союзам и ассоциациям аграрного комплекса (АПК) как органам корпоративного управления продуктовыми подкомплексами в аграрной сфере.

В Свердловской области в настоящее время функционируют такие союзы как: «Союз сельхозтоваропроизводителей и переработчиков мясной продукции Свердловской области «Мясной союз», «Союз предприятий мукомольной и хлебопекарной промышленности Свердловской области», «Союз производителей и переработчиков картофеля, овощей, плодов и ягод Свердловской области - «Союз овощеводов», «Союз крестьянских (фермерских) хозяйств Свердловской области», «Союз «Средуралптицепром» Свердловской области», «Союз животноводов Урала», «Союз предприятий молочной промышленности Свердловской области», объединенные в Ассоциацию отраслевых союзов (ассоциаций) АПК Свердловской области.

Предприятия и организации, входящие в отраслевые союзы и ассоциации и обладающие современной производственно-технологической инфраструктурой по постановлению областного Минсельхозпрода, определены в качестве базовых для проведения всех видов практик студентов.

Там же имеются филиалы выпускающих кафедр академии.

С 2006 года успешно функционирует учебно-научно-производственный комплекс «Артемовский», созданный Уральской ГСХА на базе ООО Агрофирма «Артемовский»,

которая является высокоэффективным хозяйствующим субъектом с диверсифицированной экономикой и имеет весь технологический цикл от поля и ферм до реализации сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

Наряду с этим, в УНПК также действуют интегрированные инновационные структуры с участием Уральской ГСХА:

- учебно-научно-производственный биотехнологический центр «Белореченский»;
- учебно-научная технико-технологическая платформа «Большеистокская»;
- учебно-научно-производственный инновационный биотехнологический комплекс «УГМК-АГРО», а так же база практик в учебном хозяйстве УрГСХА.

В целях координации работ по участию сельскохозяйственных товаропроизводителей в учебном процессе в академии с 2007 года существует Ассоциация «Уральский агропромышленный университетский комплекс», в состав которой входят представители отраслевых союзов и ассоциаций АПК Свердловской области, лучших сельскохозяйственных организаций и предприятий, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций и др.

Учитывая, что при аккредитации вуза в настоящее время придается особое внимание участию в подготовке и экспертизе качества образования общественных объединений работодателей, интеграция вуза с организациями – заказчиками кадров специалистов на практике позволит решить следующие задачи:

Предприятиям	Вузу
1. Участвовать в разработке основных образовательных программ вуза в части разработки компетенций, необходимых для дальнейшей работы выпускника в отрасли. 2. Участвовать в практической подготовке студентов, становясь базовыми предприятиями для прохождения различных видов практики. 3. Предоставлять материально-техническую базу, передовые технологии и т.п. предприятий для использования в учебном процессе. 4. Заключать с абитуриентами и/или студентами договоры о целевой подготовке с целью их дальнейшего трудоустройства на предприятии. 5. Совместно с государством софинансировать подготовку студентов (оплата за обучение, выплаты стипендии, затраты на международные стажировки и т.п.). 6. Участие ведущих специалистов предприятий в учебном процессе.	1. Создать условия для подготовки компетентных специалистов, совершенствуя материально-техническую и лабораторную базы, информационно-методическое и кадровое обеспечение учебного процесса. 2. Привлекать работодателей для разработки основных образовательных программ вуза в части разработки компетенций, необходимых для дальнейшей работы выпускников в отрасли. 3. Привлекать ведущих специалистов с предприятий для участия в учебном процессе. 4. Разработать бизнес - проекты и инновационные технологии по запросам отрасли. 5. Расширить перечень предприятий – партнеров, с которыми вуз взаимодействует на основании договорных отношений.

Тесное взаимодействие аграрного вуза и субъектов агробизнеса наряду с качественной подготовкой будущих специалистов позволяет также стабильно решать вопросы трудоустройства выпускников. В частности, в Уральской ГСХА за последние годы трудоустраиваются по специальности в аграрные организации около 70% выпускников.

Весьма важным является и тот факт, что большинство выпускных квалифицированных работ (дипломных проектов) готовится на фактическом материале конкретного аграрного производства.

Это способствует и инновационному развитию сельскохозяйственных организаций региона.

Таким образом, участие сельскохозяйственных товаропроизводителей через отраслевые союзы и ассоциации АПК в подготовке и оценке качества подготовки будущих специалистов реально оказывает позитивное воздействие на модернизацию современного аграрного образования.

Список литературы

1. Пути повышения закрепляемости кадров в сельском хозяйстве регионов Российской Федерации. – Москва: ФГНУ «Росинформагротех», 2010.
2. Отраслевая целевая программа «Обеспечение квалифицированными кадрами организаций АПК Свердловской области на 2008-2012гг.». – Екатеринбург: Издательство УрГСХА, 2007.
3. Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральская государственная сельскохозяйственная академия» на период до 2020 года. – Екатеринбург: Издательство УрГСХА, 2009.